

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
МОЖГИНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

ПРИКАЗ

№ 594

15 ноября 2015г.

г. Можга

«Об утверждении Положения об оплате труда  
руководителя БУЗ УР «Можгинская РБ МЗ УР»,  
его заместителей и главного бухгалтера»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, руководствуясь  
указаниями Правительства Удмуртской Республики от 28.10.2015г.  
№ 489 «Об утверждении Положения об оплате труда об оплате труда  
руководителей бюджетных, казенных учреждений здравоохранения,  
подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики,  
его заместителей, главных бухгалтеров»

Приказы в аю :

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителя БУЗ УР  
«Можгинская РБ МЗ УР», его заместителей и главного бухгалтера  
согласно приложения №1.
2. Осуществлять реализацию настоящего приказа в пределах средств,  
предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской  
Республики на указанные цели, средств бюджета Территориального фонда  
обязательного медицинского страхования Удмуртской республики и  
средств, полученных бюджетным учреждениям здравоохранения, от  
приносящей доход деятельности, не допуская при переходе на условия  
оплаты труда в соответствии с Положением, опережающего роста уровня  
заработной платы руководителей бюджетных, казенных учреждений  
здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения  
Удмуртской Республики, по отношению к уровню заработной платы  
работников БУЗ УР «Можгинская РБ МЗ УР»
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и  
распространяются на правоотношения возникшие с 01.01.2016года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Вдовина Н.П.



приказу № 594 от 16.11.2015г.

зано»

фома

Можгинская РБ МЗ УР»

Т.В.Денисова

2015 года

«Утверждаю»

Главный врач БУЗ УР

«Можгинская РБ МЗ УР»

Н.П. Вдовина

16 ноября 2015 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителя бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики», его заместителей и главного бухгалтера.

### 1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда руководителя бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики», его заместителей и главного бухгалтера (далее-Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных, и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики), иными нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений, и определяет порядок и условия оплаты труда руководителей бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, их заместителей, главных бухгалтеров.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителя бюджетного учреждения здравоохранения (далее - руководители бюджетных учреждений здравоохранения), его заместителей и главного бухгалтера и включает:

размеры должностных окладов;

порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

3. Оплата труда руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, его заместителей и главного бухгалтера, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени,



руководителя бюджетного учреждения здравоохранения производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации..

10. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат устанавливаются актом министра здравоохранения Удмуртской Республики,

11. Врачам-руководителям бюджетных учреждений здравоохранения разрешается вести в учреждениях здравоохранения, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с доплатой за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности. Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.

12. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается руководителям бюджетных учреждений здравоохранения в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Руководителю бюджетного учреждения здравоохранения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя бюджетного, учреждения здравоохранения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

14. В целях повышения эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения здравоохранения может быть установлена надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, в размере не более 30 процентов должностного оклада при условии выполнения в полном объеме показателей и условий установления надбавки.

Показатели эффективности деятельности руководителей бюджетных учреждений здравоохранения, размеры и условия для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются министром здравоохранения Удмуртской республики.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более одного года и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом индивидуальных показателей работы руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

здравоохранения руководителям бюджетных учреждений здравоохранения, их заместителям и главным бухгалтерам (далее - Порядок) согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее - надбавка за стаж) руководителю бюджетного учреждения здравоохранения, определяется комиссией Министерства здравоохранения Удмуртской Республики по установлению стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на основании трудовой книжки руководителя бюджетного учреждения здравоохранения. Установление надбавки за стаж осуществляется министром здравоохранения Удмуртской Республики на основании протокола комиссии Министерства здравоохранения Удмуртской Республики по установлению стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения.

16. Премирование руководителей бюджетных, казенных учреждений здравоохранения по итогам работы (квартал, год) осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в целом в соответствии с положением о "премировании руководителей бюджетных учреждений здравоохранения, утверждаемым министром здравоохранения Удмуртской Республики.

Руководителям бюджетных учреждений здравоохранения могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ, а также в связи с государственными, профессиональными праздниками, с присвоением почетных званий, награждением государственными, правительственными и ведомственными наградами, почетными грамотами. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия осуществления единовременных премий за выполнение особо важных и срочных работ, а также в связи с государственными, профессиональными



праздниками, награждением государственными, правительственными и ведомственными наградами, почетными грамотами определяются Положением о премировании руководителей бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, утверждаемым министром здравоохранения Удмуртской Республики.

Объем премий, начисляемый руководителю бюджетного учреждения здравоохранения, не может превышать трех с половиной должностных окладов в год.

Конкретный размер премий устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики с учетом индивидуальных показателей работы руководителя учреждения здравоохранения, а также с учетом установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения здравоохранения к заработной плате работников учреждения, не допуская опережающего роста уровня заработной платы руководителя учреждения здравоохранения по отношению к уровню заработной платы работников учреждения.

17. Руководителям бюджетных учреждений здравоохранения устанавливаются иные выплаты, направленные на их стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории;
- ежемесячная надбавка за наличие почетного звания;
- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени.

18. При наличии квалификационной категории руководителям бюджетных учреждений здравоохранения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории. Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории руководителю бюджетного учреждения здравоохранения устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики в следующих размерах:

- 2000 рублей - при наличии I квалификационной категории;
- 4000 рублей - при наличии высшей квалификационной категории.

Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня присвоения квалификационной категории и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Врачу-руководителю лечебно-профилактического учреждения квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных организаций квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации», или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Руководителям (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.



Присвоение квалификационных категорий осуществляется в соответствии с законодательством.

19. Руководителю бюджетного учреждения здравоохранения, имеющих почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный», соответствующее профилю деятельности учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики в размере 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания и выплачивается пропорционально отработанному времени.

20. Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени руководителю бюджетного учреждения здравоохранения устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики в следующих размерах:

за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук - 1000 рублей;

за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук - 1500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

21. Установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и премирование руководителя бюджетного учреждения здравоохранения осуществляется за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Периодичность, условия и порядок исчисления выплат стимулирующего характера руководителя бюджетного учреждения здравоохранения устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителя бюджетного учреждения здравоохранения устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики.

22. В случае, если заработная плата руководителя бюджетного учреждения здравоохранения (без учета премий, доплаты за совмещение должностей, районного коэффициента и материальной помощи), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий, доплаты за совмещение должностей,



районного коэффициента и материальной помощи), установленной по состоянию на 31 декабря 2015 года, руководителю бюджетного учреждения здравоохранения устанавливается персональная надбавка при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей руководителя бюджетного учреждения здравоохранения.

Размер персональной надбавки определяется как разница заработной платы руководителя бюджетного учреждения здравоохранения (без учета премий, доплаты за совмещение должностей, районного коэффициента и материальной помощи), установленной по состоянию на 31 декабря 2015 года, и заработной платы руководителя бюджетного учреждения здравоохранения (без учета премий, доплаты за совмещение должностей, районного коэффициента и материальной помощи), устанавливаемой в соответствии с настоящим Положением.

При индексации заработной платы руководителя бюджетного учреждения здравоохранения производится перерасчет размера персональной надбавки с сторону уменьшения на сумму увеличения заработной платы руководителя бюджетного учреждения здравоохранения (без учета премий, доплаты за совмещение должностей, районного коэффициента и материальной помощи).

Персональная надбавка руководителю бюджетных учреждений здравоохранения, установленная в соответствии с настоящим пунктом, начисляется до момента достижения уровня заработной платы руководителя бюджетного учреждения здравоохранения (без учета премий, доплаты за совмещение должностей, районного коэффициента и материальной помощи), установленного по состоянию на 31 декабря 2015 года.

В случае изменения группы по оплате труда руководителя бюджетного учреждения здравоохранения и (или) квалификационной категории и (или) стажа непрерывной работы размер персональной надбавки сохраняется.

Персональная надбавка руководителя бюджетного учреждения здравоохранения выплачивается пропорционально отработанному времени.

23. Заработная плата заместителей руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем учреждения здравоохранения.

24. Должностные оклады заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя бюджетного учреждения здравоохранения.

Должностные оклады заместителей руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главного бухгалтера округляются до рубля в сторону увеличения.

25. С учетом условий труда заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру устанавливаются



выплаты компенсационного характера:

выплаты заместителям руководителей бюджетных учреждений здравоохранения, главному бухгалтеру, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты, надбавки);

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

26. Минимальный размер доплаты заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада.

Указанная доплата начисляется за время фактической занятости заместителя руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главного бухгалтера на рабочем месте с вредными и (или) опасными условиями труда. Перечень конкретных работ, профессий (должностей) и размер доплаты устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом по результатам специальной оценки условий труда,

27. Размеры надбавки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения участвующим в оказании психиатрической помощи осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, заместителям руководителя учреждения здравоохранения непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в порядке, определяемом министром здравоохранения Удмуртской Республики.

28. В случае если на дату введения в действие условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением, заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру установлены доплата, надбавка, повышающий коэффициент за работу во вредных и, (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест, размер указанных выплат сохраняется (в абсолютном размере) до окончания срока действия результатов аттестации рабочих мест и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Руководитель бюджетного учреждения здравоохранения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и (или) опасных факторов, разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда, если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, указанная



доплата не устанавливается.

29. Выплата по районному коэффициенту к заработной плате заместителей руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главного бухгалтера производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации,

30. Выплаты заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

31. Заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения -врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с доплатой за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.

32. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. Заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда работников учреждения могут устанавливаться руководителем бюджетного учреждения здравоохранения выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год); иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

34. Надбавка за стаж заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру устанавливается в размере:

5 процентов должностного оклада - при наличии стажа непрерывной работы от трех до пяти лет;

10 процентов должностного оклада - при наличии стажа непрерывной работы от пяти лет и более.

Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения определяется в соответствии с Порядком согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки



за стаж заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру, определяется тарификационной комиссией учреждения на основании трудовой книжки работника. Установление надбавки за стаж осуществляется приказом руководителя бюджетного учреждения здравоохранения на основании протокола тарификационной комиссии учреждения.

35. Порядок, размер, показатели и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру устанавливается на срок не более одного года.

Ответственность за своевременное установление и пересмотр надбавки за интенсивность и высокие результаты работы возлагается на руководителя учреждения здравоохранения.

36. Размер, порядок и условия выплаты премий по итогам работы (месяц, квартал, год) заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру устанавливаются в коллективном договоре, соглашениях, локальных актах учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главного бухгалтера, характеризующих исполнение его должностных обязанностей, степень и качество выполнения государственного задания, применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта и др.

Объем премий, начисляемый заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру, не может превышать трех с половиной должностных окладов в год.

37. Заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру могут устанавливаться иные выплаты, направленные на их стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

ежемесячная надбавка за наличие почетного звания.

38. При наличии квалификационной категории заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

800 рублей - при наличии второй квалификационной категории;

1600 рублей - при наличии первой квалификационной категории;

3200 рублей - при наличии высшей квалификационной категории.

Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссии.



Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории выплачивается пропорционально отработанному времени.

Заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения - врачам учреждений квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности. Заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения провизорам (фармацевтам) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Присвоение квалификационных категорий осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

39. С учетом финансово-экономического положения учреждения здравоохранения заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения - врачам может устанавливаться ежемесячная надбавка за наличие ученой степени в следующих размерах:

за ученую степень кандидата медицинских {фармацевтических, биологических, химических) наук - до 1000 рублей;

за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук - до 1 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается руководителем учреждения с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

40. С учетом финансово-экономического положения учреждения заместителям руководителя бюджетного казенного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру, имеющим почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный», соответствующего профилю его профессиональной деятельности, может устанавливаться ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере до 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания и выплачивается пропорционально отработанному времени.

41. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя бюджетного, казенного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру (кроме надбавки за стаж, ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории), устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютном значении в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Установление выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, - ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории) заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру



осуществляется приказом руководителя бюджетного учреждения здравоохранения за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных бюджетным учреждением здравоохранения от приносящей доход деятельности,

Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения здравоохранения.

### 3. Иные вопросы оплаты труда

42. Руководителю бюджетного учреждения здравоохранения материальная помощь может быть оказана на основании решения министра здравоохранения Удмуртской Республики за счет средств полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру бюджетного учреждения здравоохранения может быть оказана материальная помощь в порядке и размерах, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения за счет средств, полученных бюджетным учреждением здравоохранения от приносящей доход деятельности.

Материальная помощь заместителям руководителя бюджетного учреждения здравоохранения, главному бухгалтеру оказывается на основании решения руководителя учреждения здравоохранения.

Объем материальной помощи руководителю бюджетного учреждения здравоохранения, его заместителям, главному бухгалтеру не может превышать 30 процентов должностного оклада в год.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда  
руководителя БУЗ УР «Можгинская РБ МЗ УР»,  
его заместителей и главного бухгалтера

**Размер  
должностного оклада руководителя бюджетного  
учреждения здравоохранения, подведомственного  
Министерству здравоохранения Удмуртской Республики,  
в зависимости их группы по оплате труда руководителей**

№	Наименование должности руководителя	Должностной оклад руководителя учреждения здравоохранения по группам оплаты труда				
		1	2	3	4	5
1	Главный врач районной больницы	38000	35000	32000	29000	26000



**ПОКАЗАТЕЛИ**  
отнесения бюджетных учреждений здравоохранения,  
подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской  
Республики, к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителя бюджетного учреждения здравоохранения подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее - руководитель бюджетного учреждения здравоохранения), устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики ежегодно по состоянию на 1 января, при создании учреждения, а также в случае изменения показателей бюджетного учреждения здравоохранения, влияющих на группу по оплате труда руководителя (далее - группа).

2. В зависимости от наличия коечного фонда в больничном, ином лечебно-профилактическом учреждении группа устанавливается согласно таблице 1 настоящего приложения.

Группы по оплате труда  
руководителя

Число коек

Таблица 1

I	1210 и более
II	от 810 до 1 209 включительно
III	от 510 до 809 включительно
IV	от 260 до 509 включительно
V	свыше 50 до 259 включительно

3. Районные больницы (поликлиники), расположенные в сельских населенных пунктах, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено таблицей 1 настоящего приложения.

4. Бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики «Первая республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики, бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканская детская клиническая больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» относятся к I группе.

5. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным таблицей 1 настоящего приложения.

6. Группа по оплате труда руководителей психиатрических, психоневрологических, наркологических учреждений, санаториев, определяется согласно таблице 2 настоящего приложения:

Таблица 2



I	2010 и более
II	от 1510 до 2009 включительно
III	от 1010 до 1509 включительно
IV	от 510 до 1009 включительно
V	свыше 50 до 509 включительно

7. Группа по оплате труда руководителей родильных домов (клиник), домов ребенка, перинатальных центров, центров планирования семьи и репродукции определяется согласно таблице 3 настоящего приложения.

Таблица 3

Группа по оплате труда руководителей	Число коек
2	251 и более
3	от 101 до 250
4	до 100 включительно

8. При определении величины показателя «число коек» учитывается среднегодовое число коек стационара, а также среднегодовое число коек в дневных стационарах, в соответствии с установленными объемами медицинской помощи по Территориальной программе обязательного медицинского страхования, государственным заданием на соответствующий финансовый год (за исключением реанимационных коек и коек для новорожденных).

9. Группа по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических учреждений и других учреждений здравоохранения, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных пунктами 19-27 настоящего приложения), определяется согласно таблице 4 настоящего приложения.

Таблица 4

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300 включительно
III	от 151 до 220 включительно
IV	от 66 до 150 включительно
V	От 8 до 65 включительно

10. При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.



руководителей	(тыс. литров в год)
1	11 и более
11	от 6 до 11
111	от 2 до 6
1V	от 0,5 до 2

20. Группа по оплате труда руководителей станции переливания крови, перерабатывающей плазму фракционированием, определяемa согласно таблице 6 настоящего приложения.

Таблица 6

Группа по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
1	40 и более
11	от 22 до 40
111	от 12 до 22
1V	от 5 до 12

21. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

22. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тысяч литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным пунктом 19 настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий



11. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагнодиагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным пунктом 9 настоящего

приложения.

12. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 9 настоящего приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено п. 2, 3, 6 настоящего приложения, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

13. Больничные учреждения, имеющие в своем составе структурное подразделение «Дом ребенка» относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным пунктом 6 настоящего приложения.

14. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности), зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

15. Бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики «Бюро судебно-медицинской экспертизы Министерства здравоохранения Удмуртской Республики», станции скорой медицинской помощи Министерства здравоохранения Удмуртской Республики, в том числе городские, относятся на одну группу выше, чем предусмотрено показателями пункта 9 настоящего приложения.

16. Бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики «Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями» относится к IV группе по оплате труда руководителей, центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

17. Территориальные центры медицины катастроф относятся к III группе по оплате труда руководителей.

18. В санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателей «число врачебных должностей» и «число коек» для отнесения к группам по оплате труда руководителей учитываются среднегодовое число врачебных должностей по штатному расписанию и среднегодовое число коек.

19. Группа по оплате труда руководителей станции переливания крови, заготавливающей плазму методом плазмафереза, определяется согласно таблице 5 настоящего приложения.

Таблица 5

Группа	по	оплате	труда	Количество	заготовленной	плазмы
--------	----	--------	-------	------------	---------------	--------



эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

23. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в пункте 20 настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

24. С учетом условий, предусмотренных пунктами 19-23 настоящего приложения, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

- иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;
  - эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тысячи доз в год;
  - размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тысячи доз в год;
  - концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тысячи доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);
- криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тысячи доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тысяч литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных пунктами 20,22,23 настоящего приложения, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для станций переливания крови I группы за каждые 4 тонны, для станций переливания крови II группы за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

25. Группа по оплате труда руководителя молочной кухни определяется согласно таблицы 7 настоящего приложения.

Таблица 7

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и смесей в день (в тыс.)
I	20 и более
II	от 9 до 20
III	от 4 до 9
IV	от 2,5 до 4



26. Группа по оплате труда руководителей контрольно-аналитических лабораторий, центров контроля качества и сертификации лекарственных средств определяется согласно таблице 8 настоящего приложения.

Таблица 8

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
до 3	до 3

27. Группа по оплате труда руководителей медицинских центров мобилизационных резервов «Резерв» определяется согласно таблице 9 настоящего приложения.

Таблица 9

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отряда первой медицинской помощи (далее- ОПМ) и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 тыс. до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 тыс. до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 тыс. до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
до 3	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тысяч литров.

В случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах медицинские центры мобилизационных резервов «Резерв» относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями, указанными в таблице 9 настоящего приложения.